POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

ENDURANCE OVERSEAS SRL ritiene che il proprio sviluppo e successo non possa essere disgiunto dalla cultura di protezione dell'ambiente e dall'attenzione alla sicurezza e alla salute delle persone.
I principi e le linee guida per la conduzione delle aziende del Gruppo rivolgono l'attenzione al rispetto dei diritti dell'uomo ed alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.
Il Gruppo presta la massima attenzione al contesto interno ed esterno in cui opera, ai requisiti ed alla visione delle parti interessate e, in ottica "*Risk Based Thinking*", indirizza gli obiettivi delle aziende del Gruppo al miglioramento delle prestazioni in materia di ambiente e sicurezza ed al rispetto degli obblighi legali applicabili.
Le strategie del Gruppo si uniformano al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione ed ai principi fondamentali del Codice Internazionale "ESG-Environmental, Social and Corporate Governance" della Capogruppo.
Al fine di armonizzare e migliorare i sistemi di gestione adottati dalle singole aziende, il Gruppo adotta un Sistema di Certificazione Ambiente e Sicurezza Multisite.

ENDURANCE SPA PLANT DI FONDERIA Società appartenente al Gruppo Endurance, diffonde questo documento a tutti i soggetti coinvolti per comunicare il proprio impegno a:

- Perseguire con continuità il miglioramento del Sistema e delle relative prestazioni in materia di ambiente e sicurezza;
- Adempiere ai propri obblighi legali in materia ambientale, sociale, di sicurezza e di protezione della salute;
- Rispettare le prescrizioni degli standard internazionali più qualificati e quanto richiesto dalle direttive della Capogruppo;
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e gli impatti ambientali in ciascuna attività:

  a) considerando essenziale gli aspetti della salute e sicurezza ed ambiente fin dalla fase di progettazione/avvio nuove attività;
  b) garantendo salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro;
  c) sottoponendo l'attività aziendale a monitoraggio e sorveglianza sanitaria;
  d) adottando azioni preventive a tutela della sicurezza e salute finalizzate a ridurre le probabilità di accadimento di emergenze, incidenti, infortuni e lo sviluppo di malattie professionali;
  e) riducendo il consumo di risorse e materiali ed impegnandosi, ove possibile, al riciclo.
  f) contribuendo alla protezione della natura e alla biodiversità, alla difesa del patrimonio forestale del suolo e delle risorse idriche
  g) favorendo il processo di decarbonizzazione con la riduzione delle immissioni dirette ed indirette dei gas effetto serra e con il miglioramento continuo dell'efficienza energetica privilegiando, ove possibile, fonti di energia alternative e rinnovabili.
- Curare la consapevolezza e la formazione continua del management e di tutto il personale sulle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza e di gestione delle possibili situazioni di emergenza;
- Assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Sensibilizzare e coinvolgere proattivamente fornitori, appaltatori e clienti, adottando comportamenti responsabili nei confronti dell'impegno sociale, dell'ambiente, della sicurezza e della salute pubblica.
- Attivare appositi canali di comunicazione con Autorità sanitarie per la gestione di situazioni di emergenza pubblica.

FRAMEWORK DEGLI OBIETTIVI DI PLANT HPDC &SABBIATURA

Ambiente

In ottica di miglioramento continuo:

- incrementare impiego di fonti rinnovabili di energia;
- ridurre consumo risorse naturali e CO_2;
- piano di riduzione GreenHouse Gas emissions.

Sicurezza e salute

In ottica di miglioramento continuo:

- riduzione rischio ergonomico
- riduzione rischio esposizione al rumore;
- rilevazione fumo presso cabine elettriche MT
- Implementazione sistemi sicurezza per manutenzione stampi

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

ENDURANCE OVERSEAS SRL ritiene che il proprio sviluppo e successo non possa essere disgiunto dalla cultura di protezione dell'ambiente e dall'attenzione alla sicurezza e alla salute delle persone.

I principi e le linee guida per la conduzione delle aziende del Gruppo rivolgono l'attenzione al rispetto dei diritti dell'uomo ed alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Il Gruppo presta la massima attenzione al contesto interno ed esterno in cui opera, ai requisiti ed alla visione delle parti interessate e, in ottica "*Risk Based Thinking*", indirizza gli obiettivi delle aziende del Gruppo al miglioramento delle prestazioni in materia di ambiente e sicurezza ed al rispetto degli obblighi legali applicabili.

Le strategie del Gruppo si uniformano al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione ed ai principi fondamentali del Codice Internazionale "ESG-Environmental, Social and Corporate Governance" della Capogruppo.

Al fine di armonizzare e migliorare i sistemi di gestione adottati dalle singole aziende, il Gruppo adotta un Sistema di Certificazione Ambiente e Sicurezza Multisite.

ENDURANCE CASTINGS SPA Società appartenente al Gruppo Endurance, diffonde questo documento a tutti i soggetti coinvolti per comunicare il proprio impegno a:

- Perseguire con continuità il miglioramento del Sistema e delle relative prestazioni in materia di ambiente e sicurezza;
- Adempiere ai propri obblighi legali in materia ambientale, sociale, di sicurezza e di protezione della salute;
- Rispettare le prescrizioni degli standard internazionali più qualificati e quanto richiesto dalle direttive della Capogruppo;
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e gli impatti ambientali in ciascuna attività:
  a) considerando essenziale gli aspetti della salute e sicurezza ed ambiente fin dalla fase di progettazione/avvio nuove attività;
  b) garantendo salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro;
  c) sottoponendo l'attività aziendale a monitoraggio e sorveglianza sanitaria;
  d) adottando azioni preventive a tutela della sicurezza e salute finalizzate a ridurre le probabilità di accadimento di emergenze, incidenti, infortuni e lo sviluppo di malattie professionali;
  e) riducendo il consumo di risorse e materiali ed impegnandosi, ove possibile, al riciclo;
  f) contribuendo alla protezione della natura e alla biodiversità, alla difesa del patrimonio forestale del suolo e delle risorse idriche
  g) favorendo il processo di decarbonizzazione con la riduzione delle immissioni dirette ed indirette dei gas effetto serra e con il miglioramento continuo dell'efficienza energetica privilegiando, ove possibile, fonti di energia alternative e rinnovabili.
- Curare la consapevolezza e la formazione continua del management e di tutto il personale sulle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza e di gestione delle possibili situazioni di emergenza;
- Assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Sensibilizzare e coinvolgere proattivamente fornitori, appaltatori e clienti, adottando comportamenti responsabili nei confronti dell'impegno sociale, dell'ambiente, della sicurezza e della salute pubblica.
- Attivare appositi canali di comunicazione con Autorità sanitarie per la gestione di situazioni di emergenza pubblica.

FRAMEWORK DEGLI OBIETTIVI

Ambiente

In ottica di miglioramento continuo:

- ridurre consumo risorse naturali e CO_2;
- piano riduzione GreenHouse Gas emissions.

Sicurezza e salute

In ottica di miglioramento continuo:

- riduzione esposizione rumore
- miglioramento segnaletica