

	Policy Multisite	POL_EO_HSE.01	Pag.2 di 5
		Rev. 13	Data 15/01/2026
	TITOLO:	POLITICA HSE MULTISITE	

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

ENDURANCE OVERSEAS SPA ritiene che il proprio sviluppo e successo non possa essere disgiunto dalla cultura di protezione dell'ambiente e dall'attenzione alla sicurezza e alla salute delle persone.

I principi e le linee guida per la conduzione delle aziende del Gruppo rivolgono l'attenzione al rispetto dei diritti dell'uomo ed alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Il Gruppo presta la massima attenzione al contesto interno ed esterno in cui opera, ai requisiti ed alla visione delle parti interessate e, in ottica "Risk Based Thinking", indirizza gli obiettivi delle aziende del Gruppo al miglioramento delle prestazioni in materia di ambiente e sicurezza ed al rispetto degli obblighi legali applicabili.

Le strategie del Gruppo si uniformano al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione ed ai principi fondamentali del Codice Internazionale "ESG-Environmental, Social and Corporate Governance" della Capogruppo.

Al fine di armonizzare e migliorare i sistemi di gestione adottati dalle singole aziende, il Gruppo adotta un Sistema di Certificazione Ambiente e Sicurezza Multisite.

ENDURANCE SPA PLANT DI LAVORAZIONE MECCANICA, Società appartenente al Gruppo Endurance, diffonde questo documento a tutti i soggetti coinvolti per comunicare il proprio impegno a:

- Perseguire con continuità il miglioramento del Sistema e delle relative prestazioni in materia di ambiente e sicurezza;
- Adempiere ai propri obblighi legali in materia ambientale, sociale, di sicurezza e di protezione della salute;
- Rispettare le prescrizioni degli standard internazionali più qualificati e quanto richiesto dalle direttive della Capogruppo;
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e gli impatti ambientali in ciascuna attività:
 - a) considerando essenziale gli aspetti della salute e sicurezza ed ambiente fin dalla fase di progettazione/avvio nuove attività;
 - b) garantendo salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro;
 - c) sottoponendo l'attività aziendale a monitoraggio e sorveglianza sanitaria;
 - d) adottando azioni preventive a tutela della sicurezza e salute finalizzate a ridurre le probabilità di accadimento di emergenze, incidenti, infortuni e lo sviluppo di malattie professionali;
- Adottare misure di adattamento e mitigazione agli impatti del cambiamento climatico:
 - a) riducendo il consumo di risorse e materiali ed impegnandosi, ove possibile, al riciclo;
 - b) contribuendo alla protezione della natura e alla biodiversità, alla difesa del patrimonio forestale del suolo e delle risorse idriche e valutando scenari di emergenza dovuti a fenomeni meteorologici avversi;
 - c) favorendo il processo di decarbonizzazione con la riduzione delle immissioni dirette ed indirette dei gas effetto serra e con il miglioramento continuo dell'efficienza energetica privilegiando, ove possibile, fonti di energia alternative e rinnovabili.
- Curare la consapevolezza e la formazione continua del management e di tutto il personale sulle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza e di gestione delle possibili situazioni di emergenza;
- Assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Sensibilizzare e coinvolgere proattivamente fornitori, appaltatori e clienti, adottando comportamenti responsabili nei confronti dell'impegno sociale, dell'ambiente, della sicurezza e della salute pubblica.
- Attivare appositi canali di comunicazione con le Autorità competenti per la gestione delle varie situazioni di emergenza pubblica.

FRAMEWORK DEGLI OBIETTIVI ESG 2026/27

In ottica di miglioramento continuo:

- piano riduzione GreenHouse Gas emissions
- monitoraggio consumi
- riqualificazione illuminazione
- riduzione rischio ergonomico